

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegt uns am Herzen. Durch ein ganzheitliches Konzept zum Thema Betriebliches Gesundheits- und Wiedereingliederungsmanagement unterstützen wir sie auch am Arbeitsplatz darin, gesund und fit zu bleiben und erarbeiten gemeinsame Lösungswege um im Falle einer Erkrankung eine schrittweise Wiedereingliederung zu ermöglichen.



ANGEBOTE

- Regelmäßige Gesundheitstage
- Präventionsmaßnahmen, wie Grippe-schutzimpfungen, Herz-Kreislaufvorsorge
- Firmeninterne Schulungen
- Zuschüsse für Mitgliedsbeiträge in ausgewählten Fitnessstudios
- Wiedereingliederungsgespräche
- Medizinische Massagen



Wir setzen Maßstäbe.
Mit Sicherheit.

Unsere Stellenangebote werden auf der Karriere-seite unserer Homepage veröffentlicht

Unabhängig von aktuellen Stellenausschrei-bungen sind wir jederzeit daran interessiert, mit erfahrenen Fachkräften ins Gespräch zu kommen. Ein besonderes Interesse besteht an Spezialisten aus den Bereichen Projektplanung und Strahlen-schutz.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen können Sie an die angegebene Postadresse oder per Mail an personal@kte-karlsruhe.de senden.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Ansprechpartnerin:

Lena Merkle
Personalabteilung
Telefon 07247 88-1994

Kerntechnische Entsorgung Karlsruhe GmbH

Hermann-von-Helmholtz-Platz 1
76344 Eggenstein-Leopoldshafen

www.kte-karlsruhe.de

Ein Unternehmen der EWN Gruppe

KTE

Kerntechnische
Entsorgung Karlsruhe



ARBEITGEBER MIT PERSPEKTIVE

Wir bauen kerntechnische Anlagen zurück...
...und Ihre Karriere auf!

Stand: März 2017



ÜBER UNS

Wir sind zuständig für den Rückbau aller stillgelegten kerntechnischen Anlagen am Standort Karlsruhe/KIT Campus Nord. Alle damit verbundenen Aufgaben zur Entsorgung des radioaktiven Abfalls liegen ebenfalls in unserer Hand.

Oberste Zielsetzung ist es, die Sicherheit für Menschen, Anlagen und Umwelt zu gewährleisten. Um diese verantwortungsvolle Aufgabe erfüllen zu können, ist das Zusammenspiel aller unserer Fachkräfte aus den verschiedenen Bereichen erforderlich.

Damit ergibt sich für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht nur ein in sich spannendes Aufgabengebiet in dem sie ihre persönlichen Kenntnisse und Qualifikationen zum Einsatz bringen können, sondern auch ein außergewöhnliches interdisziplinäres Arbeitsumfeld.

Da wir um den Wert unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wissen, wird unsere Vergütung durch vertragliche Zusatzleistungen und vielfältige Personalentwicklungsprogramme zu einem attraktiven Gesamtpaket abgerundet.

LEISTUNGEN IM ÜBERBLICK

VERGÜTUNG

Die KTE unterliegt dem Tarifvertrag der Chemischen Industrie Baden-Württemberg und bietet mit einer attraktiven Bezahlung ein solides Fundament. Der Tarifvertrag umfasst, neben dem monatlichen Entgelt, unter anderem auch folgende Leistungen:

- Jahressonderleistung (95% eines Monatsentgeltes)
- Urlaubsgeld (613,50 € p.a.)
- Demografiebetrag (750 € p.a.)
- Chemietarifförderung für die Entgeltumwandlung zur betrieblichen Altersvorsorge (613,55 € p.a.)

BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

Die KTE ist Zuwendungsempfänger der öffentlichen Hand. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten somit eine betriebliche Altersvorsorge über die Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL) die vom Arbeitgeber bezuschusst wird.

FLEXIBLE ARBEITSZEITGESTALTUNG

- Gleitende Arbeitszeit
 - Individuelle Teilzeitleösungen bei Familienplanung, nebenberuflicher Weiterbildung etc.
 - Freistellungsphasen durch Demografiebetrag und Langzeitkonten zur Unterstützung verschiedener Lebensphasen
-

PERSONALENTWICKLUNG

NACHWUCHSFÜHRUNGSKRÄFTE UND EXPERTEN

Das Arbeitsleben ist ein Entwicklungsprozess. Wir möchten unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei diesem Prozess tatkräftig unterstützen.

Mit unserem fundierten Nachwuchsführerkräfte- und Expertenprogramm helfen wir sowohl den Führungskräften von Morgen, als auch Fachkräften mit einem unverzichtbaren Know-how auf ihrem Gebiet, sich persönlich zu entfalten.

Sie erhalten damit eine solide Basis um ihre künftigen Aufgaben und Verantwortungen zu meistern, motiviert ihre beruflichen Ziele zu verwirklichen und der Zukunft unseres Unternehmens ein Gesicht zu geben.

MITARBEITERGESPRÄCHE UND ZIELVEREINBARUNGEN

Wir stehen ein für eine moderne Organisation mit einer modernen, lernfähigen Führungskultur. Regelmäßig geführte Mitarbeitergespräche und die Vereinbarung von Zielen helfen nicht nur Prozesse zu optimieren und klare Verantwortlichkeiten und damit einhergehende Erwartungen zu definieren.

Sie sind auch ein wichtiges Instrument um sich selbst und sein Arbeitsumfeld zu reflektieren und daraus ein transparenteres, besser vernetztes und motivierendes Miteinander zu schaffen.